

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
"Новоназимовская средняя общеобразовательная школа № 4"  
Красноярский край, Енисейский р-н, п. Новоназимова, Центральная ул., д. 51  
т. (8953)5923859

СОГЛАСОВАНО  
Председатель первичной  
профсоюзной организации школы

*Юркова*

Юркова Т.В.

УТВЕРЖДАЮ  
Директор школы



Львова Е.И.

Изменения к

Правилам внутреннего трудового распорядка для работников  
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
«Новоназимовская средняя общеобразовательная школа № 4»

В целях приведения в соответствие с действующим законодательством Российской Федерации, в соответствии со статьей 315.7 Трудового кодекса Российской Федерации в случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с п. 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» внести следующее изменение в Правила внутреннего трудового распорядка для работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Новоназимовская средняя общеобразовательная школа № 4»:

1. Раздел 2 Правил внутреннего трудового распорядка для работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Новоназимовская средняя общеобразовательная школа № 4» пунктом дополнить п.п. 2.29.12 согласно приложения №1.

## **II Порядок приема, перевода и увольнения работников**

### **2.29.12 Приостановление трудового договора:**

В случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

В период приостановления действия трудового договора стороны трудового договора приостанавливают осуществление прав и обязанностей, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также прав и обязанностей, вытекающих из условий коллективного договора, соглашений, трудового договора, за исключением прав и обязанностей, установленных статьей 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации.

В период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность). В этот период работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника по указанному месту работы (должности).

Работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан выплатить работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора.

На период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохраняются социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (в том числе дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи).

Работодатель в период приостановления действия трудового договора вправе выплачивать работнику материальную помощь.».