



Прокуратура
Российской Федерации

Прокуратура
Красноярского края

Енисейская
межрайонная прокуратура

пер. Партизанский, 3,
г. Енисейск,
Красноярский край, 663180

29.12.23 № 7-01-23

На № _____

Директору МБОУ «Новоназимовской
СОШ № 4»



Львовой Е.И.

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

Об устранении нарушений трудового
законодательства

Проведенной Енисейской межрайонной прокуратурой проверкой в деятельности МБОУ «Новоназимовской СОШ № 4» выявлены нарушения трудового законодательства.

В соответствии со статьей 22 ТК РФ работодатель обязан обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда.

В силу статьи 214 ТК РФ обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя.

Работодатель обязан обеспечить, в том числе приобретение и выдачу за счет собственных средств смывающих и обезвреживающих средств, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке.

В соответствии со ст. 221 ТК РФ на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, работникам бесплатно выдаются прошедшие обязательную сертификацию или декларирование соответствия специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты, а также смывающие и (или) обезвреживающие средства в соответствии с типовыми нормами, которые устанавливаются в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации.

Работодатель за счет своих средств обязан в соответствии с установленными нормами обеспечивать своевременную выдачу специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, а также их хранение, стирку, сушку, ремонт и замену.

Согласно п. 26 Правил обеспечения работников спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, утвержденных Приказом № 290н

АЧ № 019121

Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 01.06.2009 г. работники не допускаются к выполнению работ без выданных им в установленном порядке СИЗ, а также с неисправными, не отремонтированными и загрязненными СИЗ.

Работодатель обязан организовать надлежащий учет и контроль за выдачей работникам СИЗ в установленные сроки. Сроки пользования СИЗ исчисляются со дня фактической выдачи их работникам. Выдача работникам и сдача ими СИЗ фиксируются записью в личной карточке учета выдачи СИЗ, форма которой приведена в приложении к Правилам (п.13 Правил).

Проверкой установлено, что в учреждении личные карточки учета выдачи средств индивидуальной защиты унифицированной формы не ведутся.

Согласно штатному расписанию в штате учреждения имеется ставка дворника по которым трудовую функцию выполняют Мельников Н.В., Шароглазова Н.Ю.

Вместе с тем, личные карточки учета выдачи средств индивидуальной защиты (СИЗ) в ходе проверки не представлены.

Согласно п.4030 Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств, утвержденных Приказом Минтруда России от 29.10.2021 N 767н " (далее Единые типовые нормы) работники, осуществляющие трудовую деятельность в должности дворника, должны быть обеспечены следующими СИЗ.

- Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий – 1 шт. на 1 год;
- Пальто, полупальто, плащ для защиты от воды – 1 шт. на 2 года;
- Нарукавники из полимерных материалов – до износа.
- Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов).
- Перчатки для защиты от воды и растворов нетоксичных веществ,
- Перчатки для защиты от механических воздействий (истираний),
- Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений.
- Каскетка защитная от механических воздействий

Кроме того, в зимний период времени работникам осуществляющим наружные работы Постановлением Минтруда России от 31.12.1997 № 70 предусмотрено обеспечении зимними СИЗ, к которым по должности дворника относятся куртка на утепляющей прокладке 1 на 1,5 года, брюки на утепляющей прокладке 1 на 1,5 года, валенки 1 на 2,5 года, а так же перчатки и головной убор.

Проверкой установлено, что в учреждении обеспечение работников СИЗ указанными выше, в установленные законом сроки не производилась, СИЗ не приобретались.

В соответствии с п.1 ч.2 ст. 22 Трудового Кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ), работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров.

Согласно ст. 225 ТК РФ финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателями (за исключением государственных

унитарных предприятий и федеральных учреждений) осуществляется в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг). Однако, в ходе проверки установлено, что в нарушение ст.225 ТК РФ денежные средства в указанном размере МБОУ «Новоназимовской СОШ № 4» не выделялись.

Согласно ст. 119 ТК РФ работники, в том числе руководители организаций, а также работодатели - индивидуальные предприниматели, обязаны проходить обучение по охране труда.

В соответствии с п.п.3.2 ч.3 Приложения к постановлению Минтруда РФ от 13.01.2003 г. № 1/29, руководители и специалисты организаций проходят очередную проверку знаний требований охраны труда не реже одного раза в три года.

В нарушение указанных требований закона в МБОУ «Новоназимовская СОШ № 4» директор учреждения, в установленном порядке обучение и проверку знаний по охране труда не прошел, соответствующего удостоверения не имеет.

Выявленные нарушения исполнения трудового законодательства стали возможными в связи с отсутствием надлежащего контроля руководителя за исполнением должностных обязанностей работниками учреждения и неисполнение руководителем учреждения обязанностей работодателя.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 24 ФЗ «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

Безотлагательно рассмотреть настоящее представление, принять действенные меры к устранению отмеченных в представлении нарушений трудового законодательства, а также причин и условий, способствующих совершению указанных в представлении нарушений.

Рассмотреть представление с участием представителя Енисейской межрайонной прокуратуры. О времени и месте рассмотрения представления заблаговременно сообщить в прокуратуру района.

Решить вопрос о привлечении к установленной законом ответственности виновных лиц.

О результатах рассмотрения представления сообщить в Енисейскую межрайонную прокуратуру в установленный законом месячный срок.

Заместитель межрайонного прокурора

советник юстиции



А.В. Павлов